

De Vereniging Ouderschap Blijft is op zoek naar

TWEE BEVLOGEN EN ENTHOUSIASTE TRAINERS (M/V)

Vijf jeugdhulpinstellingen hebben met ondersteuning van het Nederlands Jeugdinstituut een methodiek ontwikkeld voor omgangsbemiddeling en -begeleiding bij complexe scheidingen. Inmiddels zijn bij de vereniging 23 zorgaanbieders aangesloten, die gezamenlijk zorgen voor verdere ontwikkeling, borging van kwaliteit en het verspreiden van expertise en kennis rondom omgangsbemiddeling en -begeleiding. Ouderschap Blijft is daarmee een methodiek ontstaan voor en door partijen uit het brede jeugdzorg veld; gevoed door ervaringen uit de praktijk en de nieuwste inzichten vanuit de wetenschap.

De vereniging wordt bestuurd door bestuurders van de aangesloten leden. Onder leiding van hen en een projectleider zijn een projectgroep, trainingsgroep en ontwikkelgroep actief, die gezamenlijk de methodiek en trainingen evalueren, verder ontwikkelen, verbeterpunten vaststellen, acties uitzetten, (bij)scholing organiseren en wetenschappelijk onderzoek initiëren en faciliteren.

Als trainer maak je deel uit van de trainersgroep en bied je (landelijk) de trainingen aan. Enerzijds de specialistische trainingen voor medewerkers van de deelnemende organisaties. Na deze training zijn deelnemers in staat de methodiek Ouderschap Blijft uit te voeren en deze te borgen in de eigen organisatie. Anderzijds biedt je trainingen op maat voor het voorliggend veld, te denken valt aan wijkteams, CJG's en onderwijs. De trainersgroep werkt nauw samen met de ontwikkelgroep, past de trainingen aan bij vernieuwde inzichten en haalt vragen op uit de praktijk. Als trainer ben je een belangrijke ambassadeur voor de vereniging. De trainers zijn goed bekend met de methodiek Ouderschap Blijft en voeren deze zelf uit in de praktijk.

Trainers

Wil je (deels) naast je uitvoerende werkzaamheden aan de slag als trainer? Deel uitmaken van een team van collega's, van verschillende organisaties, waarmee je vanuit een gezamenlijke passie werkt aan doorontwikkeling van de training? Heb je ervaring met het geven van trainingen? Dan is de trainersgroep van Ouderschap Blijft op zoek naar jou!

Kandidaatprofiel

De kandidaten die wij zoeken hebben een grondige kennis van de interventie, zeker twee jaar ervaring met het uitvoeren van de interventie of met het begeleiden van uitvoerders in de praktijk. Je bent werkzaam bij een organisatie die is aangesloten bij vereniging Ouderschap Blijft. Je kunt elementen uit de interventie Ouderschap Blijft zelf toepassen en benoemen in de training. Verder beschik je over kennis van de jeugdsector (hulpvormen, organisatie van de sector, type ketenpartners), theoretische kennis over scheidingsproblematiek (oorzaken, gevolgen, oplossingen) en juridische kennis. Vanzelfsprekend beschik je over didactische vaardigheden, waardoor je op plezierige en interactieve wijze kennis en informatie kunt overbrengen. Je herkent jezelf in de volgende competenties en vaardigheden:

Didactische vaardigheden

- Snel schakelen tussen verschillende manieren van uitleggen (academisch, praktisch, verpakt in casuïstiek, analogieën buiten de sector, enzovoort) en in verschillende bewoordingen;
- Focus op overeenkomsten tussen deelnemers, niet op verschillen;
- Focus op successen en ambities;
- Beheersen van verschillende werkvormen (hoorcollege, rollenspellen, vraaggesprek, enzovoort);
- Inhoud en werkvormen aan elkaar koppelen (werkvorm laten bepalen door de inhoud);

- Achterhalen van en aansluiten bij de (gemiddelde) voorkennis in één groep;
- Differentiëren naar verschillende rollen in één groep (bemiddelaar, omgangsbegeleider, gedragswetenschapper);
- Differentiëren naar verschillende doelgroepen (wijkteams, specialistische teams, beleidsmedewerkers, advocaten);
- Leidinggeven aan groepen (elementaire kennis van groepsdynamica);
- Veilige groepsfeer creëren;
- Geduld;
- Feedback geven en stimuleren tot zelfreflectie
- Gelijkwaardig met een co-trainer uit de trainerspoule samenwerken.

Houding

Representatief en energieke houding;

Realistisch en enthousiast t.a.v. de complexiteit van het werk;

Optreden als vertegenwoordiger van Ouderschap Blijft naar externe partijen;

Zelfverzekerd, reflectief en open voor feedback.

Je houdt van pionieren en ontwikkelen.

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan een geheel vernieuwde methodiekhandleiding. De training gaat er enigszins anders uitzien, waarbij ook delen via e-learning zullen worden aangeboden. We willen graag dat de nieuwe trainers hierover meedenken, mee-ontwerpen en mede beschrijven.

Randvoorwaarden

Afspraken maken in de moederorganisatie over tijd en ruimte dan wel mogelijkheid om in eigen tijd bij te dragen (vier bijeenkomsten per jaar met de trainersgroep en naar verwachting 2 trainingen per jaar.

Reizen in het kader van trainerschap (acquisitie, voorbereiding, training geven);

Tijd kunnen investeren in bijeenkomsten en verder ontwikkelen van de training.

*Er is een regeling t.b.v. vergoeding van de trainingstijd, jouw organisatie ontvangt per verzorgde training een vast bedrag.

Wat heeft Ouderschap Blijft jou te bieden?

Een unieke samenwerking, waarbij een persoonlijke en betrokken aanpak voorop staat en waarbinnen je jouw talenten kunt inzetten en verder zult ontwikkelen, zodat je succesvol kunt trainen. We bieden je de mogelijkheid om eerst als co-trainer mee te lopen bij een training. Je bepaalt zelf hoe je jouw doelen wilt bereiken en bent vrij om te werken op de wijze waarbij jij je prettig voelt. Doordat je training geeft vanuit de Vereniging Ouderschap Blijft én kunt sparren met collega's vanuit de trainingsgroep sta je er nooit alleen voor.

Reageren:

Ben je geïnteresseerd en herken je jezelf in bovenstaand profiel? Je motivatie en CV kun je tot 18 juni mailen naar support@ouderschapblijft.nl De gesprekken zullen plaatsvinden na 18 juni, in verband met de corona crisis en zijn vorm, tijd en plaats nog even onder voorbehoud.

Voor vragen kun je uiteraard ook telefonisch contact opnemen met Erik de Graaff, trainer Ouderschap Blijft 06-26574854